CHAMPA INFORMATIVE 2025

No.29 Edition, September 22nd.

REFLECTION

Greetings Everybody

Al empezar esta semana, que se convierte en el comienzo del cuarto y último periodo del presente año escolar, me dirijo a toda la comunidad educativa: Hermanos Maristas, Padres de Familia, Profesores, Personal de apoyo y servicios generales, Administrativos y especialmente a nuestros estudiantes, para expresarles un saludo que lleva consigo mi confianza, cariño, respeto y ánimo para dar lo mejor en este corto tiempo que nos queda para finalizar el año escolar.

De igual manera les invito a reflexionar acerca de uno de los valores que caracteriza la práctica pedagógica del educador Marista, se trata de la “Pedagogía de la Presencia”.

MARIST PRESENCE PEDAGOGY

La Pedagogía de la Presencia Marista es un estilo educativo centrado en la presencia cercana, constante y atenta del educador entre los alumnos, imitando la actitud de María. Esta presencia busca crear un ambiente de seguridad, confianza y respeto, permitiendo al educador acompañar, guiar y prevenir riesgos, facilitando así el desarrollo integral del joven y fortaleciendo la comunidad educativa en un espíritu de familia.

Principios y características:

Presencia continua y cercana: El educador marista comparte su tiempo y su vida con los alumnos, incluso fuera del aula, para estar en el momento y lugar oportunos, como un ángel de la guarda.

Genera confianza y seguridad: La presencia constante del profesor crea un ambiente de paz y distensión, donde el estudiante se siente acogido, seguro y confiado para crecer.

Acompañamiento preventivo: El educador está atento para evitar peligros, proteger a los débiles y ofrecer ayuda o consejo prudente, guiando al alumno hacia un crecimiento armónico.

Brother. Carlos Regalado
School Principal

CHAMPA INFORMATIVE 2025

No.29 Edition, September 22nd.

REFLECTION

Espíritu de familia: Se busca crear un ambiente de cercanía y acogida, donde todos se sientan parte de una comunidad que se apoya y participa.

Imitación de María: La pedagogía marista se inspira en el ejemplo de la Buena Madre, cuya presencia y ejemplo son un modelo para los educadores.

Formación integral: La presencia del educador va más allá de la enseñanza académica, buscando formar personas con un corazón compasivo y un espíritu resiliente, además de una mente despierta.

Testimonio y acción: El educador vive y actúa con sus acciones y testimonio, mucho más que con sus lecciones, modelando los valores maristas y siendo un ejemplo de sencillez y compromiso.

A good week everyone

Brother. Carlos Regalado

School Principal

MARIST PRIDE

- Congratulations to the students who took the English certification test. With this activity, we make a significant contribution to the bilingualism process that we have been developing with commitment and enthusiasm. We continue advancing together toward educational excellence!
- Felicitaciones a las familias de grado octavo y noveno por la particpación en la II Convivencia. Fue una jornada de integración y formación que fortaleció la convivencia escolar y el espíritu marista entre los estudiantes.
- Agradecemos y felicitamos a las familias de Párvulos y Prejardín por acompañar la II Convivencia. La actividad se convirtió en un espacio significativo de encuentro, integración y aprendizaje, que contribuyó a fortalecer la convivencia escolar.
- Se destaca a los docentes de Bilingüismo desde Preescolar hasta Sexto grado por su participación en la Formación Regional en CLIL, con la presencia de los colegios Champagnat de Ipiales, Instituto Champagnat de Pasto y EPCh.

MARIST PRIDE

HAPPY BIRTHDAY

ANOTHER YEAR OF LIFE

Jaime Fernando Lasso Bastidas
22nd September

Felipe Alejandro Rodríguez Romero
22nd September

Amanda Mercedes Agreda Muñoz
23rd September

José Santamaría
25th September

Lilian Janeth Hurtado López
25th September

Óscar Mauricio Saavedra Chañac
27th September

ACTIVITIES FOR THE WEEK

22nd MONDAY SEPTEMBER

- 6:45 a.m. Reunión de docentes. Lugar: Auditorio Hermitage.
- 8:00 a.m. Equipo Directivo. Lugar: sala de juntas.
- 8:00 a.m. a 12:30 p.m.Salida pedagógica del curso 1-4 a la Fábrica de colchones "Bella Luna" en el marco del Proyecto ABP, "Marist dreamers, future entrepreneurs. Responsable: Directora de grupo.
- 9:30 a.m. - 11:40 a.m. II CONVIVENCIA grado Jardín y Transición Lugar: Cancha Santo Domingo
- 3:30 p.m. Reunión de Consejo Directivo. Lugar: Sala de Juntas.
- 6:30 p.m. Catequesis Sacramento de Bautismo. Lugar Auditorio L'Hermitage.

23rd TUESDAY SEPTEMBER

- 7:00 a.m. - 10:30 a.m. II CONVIVENCIA Grado Décimo Lugar: Coliseo Champagnat
- 8:00 a.m. Formación de estudiantes sección bachillerato. Lugar: Patio central. Oración: curso 9-3.
- 9:00 a.m. Formación de estudiantes sección primaria. Lugar: Patio central. Oración: curso 4-4.
- 1:05 p.m. Reunión de equipo social comunitario. Lugar: Coordinación de convivencia.
- 3:30 p.m. Reunión de docentes Instituto Champagnat y EPCH. Para valorar comportamiento III período 2025.
- 5:00 p.m. Celebración día de amor y amistad con todos los colaboradores. Lugar: Galería de la Institución.
- 6:30 p.m. Catequesis Sacramento de Bautismo. Lugar Auditorio L'Hermitage .

ACTIVITIES FOR THE WEEK

24th WEDNESDAY SEPTEMBER

- 7:00 a.m. Formación de grupos cooperativos para cuarto periodo en dirección de grupo. Responsables: Equipo docentes de cada grado.
- 7:00 a.m. Formación para docentes de preescolar en la estrategia metodológica "Niños felices". Lugar: Auditorio Rosey.
- 8:00 a.m. Ceremonia de Entrega del Certificado como Colegio Candidato a la Doble Titulación – IdD School Lugar: Coliseo Champagnat.
- 6:00 p.m. Reunión informativa de programas de intercambio en Canadá e Inglaterra. Lugar: Auditorio L´Hermitage (Bachillerato)
- 6:30 p.m. Catequesis Sacramento de Bautismo. Lugar Auditorio L'Hermitage.

25th THURSDAY SEPTEMBER

- 7:00 a.m. Encuentro formativo "La seguridad vial es un compromiso de todos" dirigido a padres de familia de grado tercero. Responsables: estudiantes, directoras de grado y secretaria de tránsito de Pasto.
- 8:00 a.m. Formación en prevención y consumo de sustancias psicoactivas para grado 11°. Lugar: auditorio La Valla. acompañan a los estudiantes los docentes que tengan clase.
- 8:00 a.m. Eucaristía familiar sección preescolar. Lugar Capilla La inmaculada.
- 8:30 a.m. Experiencia de Interioridad en el aula proyecto En Ti. Docente responsable de la tercera hora de clase. Aplicar ejercicios de interioridad UNO ver material de apoyo periodo cuarto enviado al correo institucional. En el trascurso del día subir las evidencias al mural colaborativo periodo cuatro.
- 12:30 p.m. Programación juegos intercursos primaria, revisar programación en cartelera deportiva. Responsable área de educación física.
- 2:30 p.m. Catequesis Sacramento de Primera Comunión y Confirmación.
- 3:30 p.m. Atención a padres de familia. Lugar: salones de clases.
- 5:00 p.m. Formación para docentes de ABP y Aprendizaje Cooperativo. Lugar: auditorio La Valla.
- 6:30 p.m. Catequesis Sacramento de Bautismo. Lugar Auditorio L'Hermitage .

ACTIVITIES FOR THE WEEK

26th FRIDAY SEPTEMBER

- 7:00 a.m. - 10:30 a.m. II CONVIVENCIA Grado quinto Lugar: Coliseo
- 8:00 a.m. a 12:30 p.m. Salida pedagógica del curso 1-2 a la Fábrica de colchones "Bella Luna" en el marco del Proyecto ABP, "Marist dreamers, future entrepreneurs. Responsable: Directora de grupo.
- 2:30 p.m. Movimientos pastorales Maristas.
- 4:00 p.m. a 5:00 p.m. Experiencia de trabajo comunitario REMAR grado once.
- 6:30 p.m. Catequesis Sacramento de Bautismo. Lugar Auditorio L'Hermitage .

27th SATURDAY SEPTEMBER

- 8:00 p.m. Programación juegos intercursos bachillerato, revisar programación en cartelera deportiva. Responsable área de educación física.

EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (COCOLAB) Y SU PAPEL EN LAS EMPRESAS

El COCOLAB forma parte de las estrategias que las empresas adoptan para crear mejores condiciones laborales para sus colaboradores. Es una medida preventiva de acoso laboral **(Resolución 2646 de 2008),** que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud del personal en su lugar de trabajo.

Sus funciones y procedimiento:

- El Comité tiene un rol preventivo, orientador, conciliador y canalizador, y no tiene la potestad de determinar si hay acoso laboral.
- Debe recibir y dar trámite a las quejas, examinar los casos de manera confidencial, y escuchar a las partes involucradas.
- El procedimiento preventivo no puede exceder los 65 días calendario.
- Si no se llega a un acuerdo, el Comité del sector privado debe informar a la alta dirección de la empresa y cerrar el caso. El trabajador puede entonces presentar la queja ante el inspector de trabajo o un juez competente.
- El Comité de Convivencia Laboral no es competente para casos de acoso sexual, ya que estas conductas no son conciliables. El manejo de estas quejas debe ser establecido por la alta dirección o el área de talento humano.

El COCOLAB no juzga, pero sí escucha y hace mediación para que los conflictos se resuelvan de manera respetuosa y justa.

Proceso de conformación y funcionamiento del COCOLAB

De acuerdo con la Res. 3461 de 2025 para las empresas con menos de 5 trabajadores, el comité estará conformado por 1 representante de los trabajadores y 1 del empleador. En las empresas con más de 5 trabajadores y menos de 20, el comité estará conformado por 1 representante de los trabajadores y 1 del empleador, con sus respectivos suplentes. En las empresas con más de 20 trabajadores, el comité estará conformado por 2 representantes de los trabajadores y 2 del empleador con sus respectivos suplentes.

EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (COCOLAB) Y SU PAPEL EN LAS EMPRESAS

¿Cómo se eligen a los integrantes del COCOLAB?

El empleador designará directamente a sus representantes y los trabajadores elegirán a los suyos a través de votación secreta "mediante escrutinio público, cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa". El Comité no podrá conformarse con trabajadores a los que se les haya formulado una queja o que hayan sido víctimas de acoso laboral, en el año anterior a su conformación.

¿Cada cuánto se reúne el COCOLAB?

De acuerdo con lo que indica la Res.3461 de 2025, los integrantes del COCOLAB deben reunirse mensualmente dentro de la empresa y en horario laboral.

No hay duda en que el correcto funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral es fundamental para evitar posibles casos de acoso laboral, pues es en la prevención, en la conciliación y en el compromiso en donde se deben concentrar los esfuerzos para impedir situaciones que afecten el binestar de todos.